

# RFG media

## Governance Code

8 September 2024

*De stichting RFG Media begeleidt sinds 2017 (foto)journalisten met een vluchtelingenachtergrond op hun pad naar een steviger positie op de Nederlandse arbeidsmarkt. RFG steunt gevluchte professionals in wat voor hen essentieel is: het kunnen uitoefenen van hun vak. Hierin is onze stichting in Nederland uniek.*

RFG heeft als **kernwaarden**:

1. *Collegiaal en betrokken – Wij zijn een initiatief van journalisten voor journalisten*
2. *Optimistisch- we denken in mogelijkheden en niet in beperkingen*
3. *Professioneel en betrouwbaar – We streven naar professionaliteit in onze dienstverlening en in de relatie met onze deelnemers.*
4. *Inclusief en verbindend – We willen een netwerk zijn waarin iedereen zicht welkom voelt en gehoord weet.*

*RFG groeit snel. Gevluchte journalisten en mediaorganisaties weten ons beter te vinden en we kregen meer financiële armslag door steun van gerenommeerde fondsen. Dit leidde in 2023 tot een professionaliseringsslag waarbij we mede geïnspireerd zijn door de **Governance Code Cultuur**. Zo is bij de selectie van bestuursleden gewaakt voor een **diverse samenstelling**, specifieke deskundigheid of een vluchtelingenachtergrond. Ook is de uitvoeringsorganisatie versterkt, die uitsluitend uit freelancers bestaat, waarvoor dezelfde eisen gelden als voor het bestuur. De werving van freelancers is transparant, wordt breed bekend gemaakt en nadrukkelijk worden mensen uit onze doelgroep hierop geattendeerd. Het **beloningsbeleid** voor freelancers past bij de aard, (financiële) omvang en maatschappelijke doelstelling van RFG en stemt overeen met wettelijke voorschriften. De deelnemers aan RFG-leerwerktrajecten bieden we waar mogelijk een maximale vrijwilligersvergoeding aan. Het meewerkende bestuur werkt vanzelfsprekend onbezoldigd.*

*De organisatie is horizontaal georganiseerd en is **transparant**.*

*De rol van linking pin tussen bestuur en uitvoeringsorganisatie is momenteel bij de voorzitter belegd. Bestuursleden zijn regelmatig aanwezig bij (open) activiteiten en dit zorgt voor korte lijnen. Het meewerkende bestuur is alert op onafhankelijkheid (of neutraliteit?) bijvoorbeeld ten aanzien van de artikelen die we publiceren in het Magazine.*

*Het bestuur hecht eraan om RFG als stichting **financieel gezond** te houden en activiteiten alleen op te starten als de benodigde financiële middelen daarvoor verkregen zijn of schriftelijk toegezegd. In onze jaarrekening en het jaarverslag leggen wij gedetailleerd verantwoording af over financiën en activiteiten. Naast publicatie op de website bieden we onze sponsors een bijeenkomst aan waar met deelnemers, freelancers en bestuur gesproken kan worden over de jaarlijkse resultaten.*

*Je **gehoord en gezien** weten is ons vertrekpunt. Het persoonlijke contact tussen de deelnemers en onze uitvoeringsorganisatie is kenmerkend voor de aanpak van RFG. Daarnaast benaderen we deelnemers voor specifieke vraagstukken. Zo schreven deelnemers en mentoren het veiligheidsbeleid, onderzochten we in 2023 leerwensen onder de deelnemers.*