



Gedragcode

RFG Media begeleidt gevluchte mediaprofessionals zodat zij hun vak in Nederland kunnen uitoefenen. Succesvolle begeleiding vraagt om een veilig werkklimaat. Daarom heeft RFG zes regels opgesteld voor de samenwerking tussen deelnemers, mentoren, medewerkers van RFG en het bestuur van RFG.

Samenwerken als gelijkwaardige professionals

Bij RFG zijn de gevluchte journalist en de mentor gelijkwaardige professionals. Wederkerigheid staat centraal in de samenwerking. Verschillen in achtergrond en cultuur kunnen worden overbrugd door respect voor elkaar te tonen.

Grenzen aan begeleiding

De begeleiding door mentoren van RFG Media richt zich op professionele ontwikkeling. Iedereen moet zich realiseren dat de vrijwilligers van RFG geen professionele hulpverleners zijn.

Veilige sfeer dankzij respect voor privéleven

De mentoren en medewerkers respecteren het privéleven van de deelnemers en dringen hier niet verder in door dan functioneel noodzakelijk is. Het is belangrijk om alert te zijn bij het noemen van namen, het plaatsen van foto's of het beschrijven van gedetailleerde situaties. De veiligheid van de journalist en de mensen die in het land van herkomst zijn achtergebleven, mag niet in gevaar komen.

Wederzijds begrip

Gevluchte journalisten die in Nederland hun beroep willen oppakken, moeten vaak niet alleen een taalbarrière, maar ook een professionele barrière overwinnen. Mentoren en journalisten moeten zich bewust zijn van verschillen in manieren van werken en begrip hebben voor elkaars standpunten en ervaringen.

Belangstelling voor elkaars achtergrond is essentieel om professionele keuzes bespreekbaar te maken. Als een deelnemer zich niet prettig voelt bij zijn of haar mentor, kan te allen tijde om een andere mentor worden gevraagd. Dit geldt uiteraard ook andersom.

Grensoverschrijdend gedrag is onacceptabel

Persoonlijke omgangsvormen en elkaars grenzen moeten te allen tijde worden gerespecteerd. Let op details, zoals het tijdstip en de plaats van een afspraak (bijvoorbeeld afspraken laat op de avond). Ongewenst gedrag kan worden gemeld bij het bestuurslid dat verantwoordelijk is voor een veilig klimaat.

Cadeaus

De mentoren van RFG begeleiden gevluchte journalisten op vrijwillige basis. Het geven of aannemen van grote geschenken past niet binnen deze samenwerking.

Tot slot

Voelt u zich niet prettig in een bepaalde situatie? Bespreek dit, zodat er samen een oplossing gezocht kan worden. Indien de samenwerking tussen mentor en journalist niet goed verloopt, overweeg dan met wie u hierover wilt praten.

- **Direct bespreekbaar maken:** Als het mogelijk is, bespreek het met degene bij wie u zich niet prettig voelt.
- **Projectmanager inschakelen:** Neem contact op met Rob Hartgers, projectmanager van RFG. Hij kent zowel de journalist als de mentor en kan bemiddelen of een nieuwe match voorstellen. rob.hartgers@rfgmedia.nl
- **Bestuurslid aanspreken:** Voelt dit niet vrij genoeg, dan kunt u contact opnemen met Maaïke de Graaff, het bestuurslid dat toeziet op een veilig klimaat. (maaike.degraaff@bureauboven.nl)
- **Extern meldpunt:** Heeft u geen vertrouwen in RFG? Dan kunt u een vraag stellen aan de onafhankelijke Vertrouwenspersoon Marjan Enzlin. vertrouwenspersoon.enzlin@outlook.com